



La revista de los y las trabajadoras del sector marítimo de CGT

JULIO 2024 Nº110

NOTICIAS MARÍTIMAS



Siempre en defensa de los intereses de la clase trabajadora



**¡SOLIDARIDAD
ENTRE
CLASE!**

con-tenido

03. BARLOVENTO

Con altas temperaturas, autoprotección: Recomendaciones sindicales de CGT.

08. NAUFRAGIO: ARGOS GEORGIA

Ocho muertos, entre ellos dos españoles, y cinco desaparecidos en el naufragio de un pesquero en las Malvinas.

10. VERTIDO: EL SALER (VALÈNCIA)

La investigación sobre el origen del vertido de la costa valenciana apunta a que procede del combustible de un buque.

12. NAVAL

El comité intercentros de Navantia cierra sin acuerdo la última ronda de reuniones por el convenio.

14. LABORAL

Las horas extras y su impacto en el mundo laboral.

18. MARISCADORAS

Mariscadoras del Anllóns: resiliencia y sostenibilidad frente a la crisis del berberecho.

22. MARINA MERCANTE

Los ferries de Armas embarcan tripulantes hondureños en contratos de ocho meses.

24. MARINA MERCANTE

Noticias Breves

26. LIBRO DEL MES

Yeguas Exhaustas.

28. TODO POR HACER

Sobre la conexión entre guerra y capitalismo: El ABC de la economía de guerra.



Edita y Publica:

Sindicato Federal de Mar y Puertos de la FETYC-CGT

Avda. del Cid, 154 bajo C.P.46014 Valencia 681 65 98 35 - 96 383 44 40 cgtsectormar@cgt.es

www.marypuertos.org



www.salvamentomaritimo.org



barlo- vento



CON ALTAS TEMPERATURAS, AUTOPROTECCIÓN: RECOMENDACIONES SINDICALES DE CGT



CGT Mar y puertos

Proteger la vida de la población trabajadora para protegerlos a todos.

Según los datos de accidentes de trabajo correspondientes a 2023, los accidentes laborales por calor e insolación fueron

199, de los que 2 fueron mortales, a los que hay que sumar los accidentes por efectos de las temperaturas extremas, luz y radiación, que fueron 105 (ninguno de ellos mortal). En total, se trata de 304 accidentes, de los cuales 2 fueron mortales.

Desde el sindicato exigimos que las empresas cumplan con la legislación sobre prevención de riesgos laborales y en concreto con los aspectos relativos a exposición a altas temperaturas, tanto en interiores como en exteriores. A este respec-

to, remarcamos la importancia del cumplimiento de lo dispuesto en el Real Decreto-ley 4/2023, de 11 de mayo para aquellos trabajos que se desarrollen al aire libre y en los lugares de trabajo que, por la actividad desarrollada, no puedan quedar cerrados.

Además, instamos al cumplimiento de la jornada intensiva de verano, si así lo tienen recogido en sus calendarios laborales o convenios colectivos.

El riesgo de trabajar con altas temperaturas:

La causa del problema no es sólo la elevada temperatura, sino la acumulación excesiva de calor en el organismo, que puede producirse tanto por las altas temperaturas como por el calor que genera el cuerpo en actividades físicas intensas. Además, existen factores personales que incrementan el riesgo de accidente por golpe de calor, por ejemplo, que las personas trabajadoras puedan sufrir enfermedades previas (enfermedades cardiovasculares o respiratorias, diabetes, o determinadas vulnerabilidades, etc.).

El estrés térmico por calor resulta especialmente peligroso en los trabajos al aire libre, como la construcción, la agricultura, la jardinería y mantenimiento urbano o en los trabajos de obras públicas y explotación forestal, ya que al tratarse de una situación peligrosa que fundamentalmente se da en los días más calurosos de verano, se da el caso de que en muchas ocasiones no suelen existir programas específicos de prevención de riesgos que, en cambio, si encontramos en los trabajos estrés por temperatura es

un problema habitual a lo largo de todo el año. El efecto más grave de la exposición a situaciones de calor intenso es el golpe de calor.

¿Qué es el estrés térmico?

Cuando se produce el llamado golpe de calor, la temperatura corporal supera los 40,6 °C, siendo mortal entre el 15% y el 25% de los casos.

El estrés térmico por calor es la carga de calor que los trabajadores reciben y acumulan en el cuerpo, como resultado de la interacción entre las condiciones ambientales (temperatura y humedad), la actividad física que realizan y la ropa que llevan.

- Síntomas generales: temperatura interna superior a 40,6 °C, taquicardia, respiración rápida, cefalea, rampas musculares, náuseas y vómitos.
- Síntomas cutáneos: piel seca y caliente, ausencia de sudoración.
- Síntomas neurosensoriales: confusión y convulsiones, pérdida de conciencia, pupilas

Para la valoración del ries-

go se tendrán en cuenta los factores de riesgo individual:

- Condición física. La falta de entrenamiento en la ejecución de intensas tareas físicas constituye un factor de riesgo.
- Existencia de patologías, como enfermedades del sistema cardiovascular, de las vías respiratorias, diabetes, sobrepeso o insuficiencia renal, u otras condiciones como período de gestación y/o lactancia, procesos de reproducción asistida, personas con determinados tratamientos en activo (incluidos los hormonales y de transición de género), procesos de reproducción asistida, período menstrual, o toda condición que pueda suponer una vulnerabilidad o especial sensibilidad frente al riesgo.
- Ingesta de determinados medicamentos, tales como antihistamínicos, diuréticos
- Consumo de sustancias tóxicas, como alcohol, incluida la cafeína.
- Edad avanzada. Con la

edad el mecanismo de termorregulación se ve alterado, produciéndose una disminución importante de la sensación de sed.

¿Cómo prevenirlo? La empresa ha de planificar la prevención adecuada y proporcionará el material necesario para evitar la sobreexposición a altas temperaturas.

- Verificar con frecuencia con el móvil las condiciones de humedad y temperatura, y con la tabla adjunta valorar la sensación térmica.
- Regular los horarios de trabajo y turnos, logrando las personas trabajadoras puedan adaptar su propio ritmo de trabajo.
- Reducir la duración de la jornada evitando las franjas horarias de mayor trabajo (el sector de la construcción en Andalucía ya lo aplica con jornadas de 7 horas de junio a septiembre).
- Disponer de agua en los puestos de Beber regularmente cada 15-20 minutos agua fresca (no freda).
- Realizar las pausas necesarias en caso de

trabajo físico.

- Rotación de tareas para evitar al máximo la exposición.
- Utilizar ropa de trabajo que transpire y protección de la cabeza. Nunca te quites la ropa por mucho calor que haga (la ropa ancha crea una cámara de aire que ayuda a transpirar). Use ropa ancha, clara y fresca.
- Utilizar protección solar i gafas con protección.
- Disponer de zonas con sombra, puntos de descanso o espacios.
- Planificar las labores más pesadas en las horas de menor.
- Evitar el trabajo individual/aislado.
- Tener en cuenta la protección en situación de maternidad/lactancia.
- Disponer de formación sobre los riesgos, síntomas y primeros auxilios sobre cómo actuar en caso de golpe de calor.
- Comer alimentos ligeros como ensaladas, frutas o Evitar bebidas alcohólicas, con cafeína o muy azucaradas (favorecen la deshidratación). Evitar las comidas pesadas y calóricas.

Ten en cuenta

- Pide a las personas que sean delegadas de prevención y/o responsables en la empresa, la evaluación de riesgos de tu puesto de trabajo, donde debe haberse valorado el riesgo de estrés térmico señalando las actividades preventivas para su eliminación/reducción y control (Artículo 16 LPRL y Capítulo II RD 39/1997, RSP).
- Si no te facilitan el acceso a esta información o si no se aplican las medidas preventivas, contacta con las personas que te representan sindicalmente en la empresa y valora las acciones sindicales y/o legales más adecuadas: movilizaciones, denuncias públicas, solicitar cumplimiento de la normativa a través de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social (ITSS), interposición de demanda judicial, paralización de la actividad por exposición a riesgo grave o inminente (Artículo 21 LPRL).
- El recientemente aprobado Real Decreto-ley 4/2023, Disposición

final primera. Modificación del Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los puestos de trabajo:

«Disposición adicional única. Condiciones ambientales en el trabajo al aire libre.

1. Cuando se desarrollen trabajos al aire libre y en los lugares de trabajo que, por la actividad

desarrollada, no puedan quedar cerrados, deberán tomarse medidas adecuadas para la protección de las personas trabajadoras frente a cualquier riesgo relacionado con fenómenos meteorológicos adversos, incluyendo temperaturas extremas.

2. Las medidas a las que se refiere el apartado anterior derivarán de la evaluación de riesgos laborales (...)

Humedad relativa alta. Un factor a saber valorar. Tanto o más riesgo supone estar expuestas a temperaturas más bajas con alta humedad relativa alta, que a temperaturas altas con calor seco (baja humedad relativa). Después de verificar humedad y temperatura, que a día de hoy se puede hacer in situ con el propio teléfono móvil, habría que valorar la situación con esta tabla:

TABLA DE VALORES DE SENSACIÓN TÉRMICA POR CALOR (HEAT INDEX)

		TEMPERATURA DEL AIRE EN GRADOS CELSIUS (C)																	
		27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44
HUMEDAD RELATIVA (%)	45	27	28	29	30	32	33	35	37	39	41	43	46	49	51	54	57	61	64
	50	27	28	30	31	33	34	36	38	41	43	46	49	52	55	58	62		
	55	28	29	30	32	34	36	38	40	43	46	48	52	55	59	62			
	60	28	29	31	33	35	37	40	42	45	48	51	55	59	63				
	65	28	30	32	34	36	39	41	44	48	51	55	59	63					
	70	29	31	33	35	38	40	43	47	50	54	58	63						
	75	29	31	34	36	39	42	46	49	53	58	62							
	80	30	32	35	38	41	44	48	52	57	61								
	85	30	33	36	39	43	47	51	55	60	65								
	90	31	34	37	41	45	49	54	58	64									
95	31	35	38	42	47	51	57	62											
100	32	36	40	44	49	54	60												

Precaución	27 a 32	Posible fatiga por exposición prolongada o actividad física.
Precaución extrema	33 a 40	Insolación, golpe de calor, calambres. Posibles por exposición prolongada o actividad física.
Peligro	41 a 53	Insolación, golpe de calor, calambres. Muy posibles por exposición prolongada o actividad física.
Peligro extremo	54 ó más	Golpe de calor, insolación inminente.

Permanecer bajo el sol puede incrementar los valores del índice de calor en 8 C.
 Cuando la temperatura es menor que 32 C (temperatura de la piel), el viento disminuye la sensación térmica. Si es mayor de 32 C, la aumenta.

Hay que señalar que todavía queda un amplio margen de mejoras legislativas en este sentido, que incidan, entre otras cuestiones, en los trabajos de alta intensidad física en locales cerrados o en la disposición de lugares de descanso que sirvan de refugio ante las condiciones climatológicas adversas.

CGT reclama la implicación de los delegados sindicales y de prevención y por supuesto la necesaria intervención de la Inspección de Trabajo en aquellos centros, donde no existan planes de prevención, para la CGT la salud esta por encima del trabajo.

Medidas frente al trabajo en olas de calor o alertas meteorológicas

El RD-L 4/2023 modifica el Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, con una nueva disposición adicional referente a condiciones ambientales en el trabajo al aire libre.

Así, determina que:

1. Cuando se desarrollen trabajos al aire libre y en los lugares de trabajo que, por la actividad desarrollada, no puedan quedar cerrados, deberán tomarse medidas adecuadas para la protección de las personas trabajadoras frente a cualquier riesgo relacionado con fenómenos meteorológicos adversos, incluyendo temperaturas extremas.
2. Las medidas a las que se refiere el apartado anterior derivarán de la evaluación de riesgos laborales, que tomará en consideración, además de los fenómenos mencionados, las características

de la tarea que se desarrolle y las características personales o el estado biológico conocido de la persona trabajadora. En aplicación de lo previsto en esta disposición y en el artículo 23 del Real Decreto 1561/1995, de 21 de septiembre, sobre jornadas especiales de trabajo, las medidas preventivas incluirán la prohibición de desarrollar determinadas tareas durante las horas del día en las que concurren fenómenos meteorológicos adversos, en aquellos casos en que no pueda garantizarse de otro modo la debida protección de la persona trabajadora.

3. En el supuesto en el que se emita por la Agencia Estatal de Meteorología o, en su caso, el órgano autonómico correspondiente en el caso de las comunidades autónomas que cuenten con dicho servicio, un aviso de fenómenos meteorológicos adversos de nivel naranja o rojo, y las medidas preventivas anteriores no garanticen la protección de las personas trabajadoras,

resultará obligatoria la adaptación de las condiciones de trabajo, incluida la reducción o modificación de las horas de desarrollo de la jornada prevista.

4. Esta disposición adicional será de aplicación a todos los lugares de trabajo, incluidos los del artículo 1.2.

PROHIBICIÓN DE TRABAJAR EN LA CALLE EN OLAS DE CALOR

La norma aprobada establece una serie de medidas para la protección de las personas trabajadoras frente a cualquier riesgo relacionado con fenómenos meteorológicos adversos, incluyendo las temperaturas extremas.

En el supuesto en que se emita por las agencias de meteorología un aviso de fenómenos meteorológicos adversos de nivel naranja o rojo que determine que las medidas preventivas anteriores no garantizan la protección de las personas trabajadoras, resultará obligatoria la adaptación de las condiciones de trabajo, incluida la reducción o modificación de las horas de desarrollo de la jornada prevista.

Naufragio

ARGOS GEORGIA

OCHO MUERTOS, ENTRE ELLOS DOS ESPAÑOLES, Y CINCO DESAPARECIDOS EN EL NAUFRAGIO DE UN PESQUERO EN LAS MALVINAS



Redacción

RTVE

Al menos dos españoles han muerto y otros dos continúan desaparecidos en el naufragio del pesquero Argos Georgia, que se hundió en aguas de las Islas Malvinas el pasado

lunes. Además, otros seis españoles han sido rescatados con vida.

La Delegación del Gobierno en Galicia ha informado de que, en total, hay 14 supervivientes, ocho fallecidos y cinco personas desaparecidas de una tripulación de 27 miembros. Las víctimas mortales españolas son de las localidades de Vigo y Baiona.

Entre los diez españoles que viajaban en el pesquero están el capitán del buque, el patrón de pesca, el cocinero, los dos ope-

rarios de máquinas y dos observadores oceanográficos. En el barco también viajaban ocho rusos, dos uruguayos, dos peruanos y cinco indonesios.

Los supervivientes han esperado en tres balsas salvavidas el rescate hasta ser recogidos por la patrullera Lilibet y el pesquero Robin M. Lee, que se dirigen ya a Puerto Stanley. Todos los rescatados gozan de buena salud y solo sufren lesiones y enfermedades leves.

Se da la circunstancia de

que el Robin M. Lee es el mismo buque que auxilió a los náufragos del Villa de Pitango.

Las tareas de búsqueda y rescate de los desaparecidos tuvieron que ser paralizadas este martes por las condiciones “extremas” del mar. El gobierno del archipiélago, situado en el Atlántico sur pero de soberanía británica, ha asegurado que retomará la operación de búsqueda cuando mejore el tiempo. La Armada argentina también participa en las tareas de rescate.

Vía de agua por una tormenta

El Argos Georgia, un palangrero de 54 metros de eslora y 13 de manga, había estado faenando en aguas de las Malvinas y había puesto rumbo a Namibia cuando fue sorprendido con una vía de agua a causa de una tormenta.

El pesquero lanzó un mensaje de auxilio cuando se encontraba a unas 200 millas de Puerto Stanley (Puerto Argentino), en las islas Malvinas. Pasadas las 00.00 horas, la tripulación abandonó el barco en las tres balsas salvavidas.

Exteriores, en contacto con Reino Unido y Argentina

El Ministerio de Asuntos Exteriores ha establecido “contacto permanente” con sus consulados en Buenos Aires (Argentina) y Londres (Reino Unido) para seguir la operación de salvamento de los tripulantes del pesquero hundido. Así lo ha confirmado el ministro José Manuel Albares a RTVE.

Según Albares, su departamento está trasladando toda la información que recibe “casi en tiempo real” a las familias de los diez tripulantes españoles.

El delegado del Gobierno en Galicia, Pedro Blanco, ha trasladado todo el apoyo y solidaridad del Gobierno de España a las familias de los tripulantes y ha señalado que Salvamento Marítimo está en contacto con ellas para informarlas del operativo, al igual que a la Xunta de Galicia.

También el conselleiro del Mar de la Xunta de Galicia, Alfonso Villares, ha señalado en la red social

X que sigue “muy de cerca la evolución del rescate”, al tiempo que manda su “cariño” a las familias de los afectados.

Empresa con bases en el Atlántico

La compañía Argos Froyanes, armadora del Argos Georgia, ha comunicado que se mantiene en contacto “permanente” con el gobierno de Malvinas. “Nuestros tripulantes son verdaderos profesionales y tienen entrenamiento regular para tal situación. Confiamos en su capacidad para utilizar lo mejor posible los equipos de seguridad. Rezamos por nuestros tripulantes y esperamos verlos sanos y salvos en tierra lo antes posible”, ha indicado la compañía en la nota.

Argos Froyanes es una empresa británico-noruega formada por Argos y Ervik Havfiske, la mayor empresa de palangreros de Noruega. Tiene actualmente bases operativas en las Islas Malvinas, Nueva Zelanda, Uruguay, Noruega y Gibraltar.



El Saler

VERTIDO

LA INVESTIGACIÓN SOBRE EL ORIGEN DEL VERTIDO DE LA COSTA VALENCIANA APUNTA A QUE PROCEDE DEL COMBUSTIBLE DE UN BUQUE



Redacción

Público

Los investigadores han encontrado restos de fuel mezclados con aceites, aunque los resultados aún no son concluyentes.

El informe preliminar so-

bre los componentes del vertido de El Saler, realizado a partir de las muestras tomadas por la Guardia Civil, revela que contiene una parte de fuel mezclado con algunos aceites, lo que apunta a que el origen de la mancha procede del combustible de un buque.

El informe, sin embargo, aún no es concluyente y las investigaciones sobre su origen continúan, según ha informado la delegada del Gobierno en el País Valencià, Pilar Bernabé. Capitanía Marítima, a

través de Salvamento Marítimo, sigue rastreando y revisando “todos y cada uno” de los buques y embarcaciones que pasaron por la zona durante las horas previas, con el objetivo de lograr informaciones más específicas.

El presidente de la Generalitat, Carlos Mazón, ha destacado el “estado magnífico” de la arena de las tres playas afectadas, gracias a una “labor extraordinaria” que se ha hecho “en tiempo récord”. En total, se han retirado 35 metros cúbicos de residuos en los 2,8 kiló-

metros de las costas de El Saler, L'Arbre del Gos y La Garrofera.

El vertido

Las investigaciones sobre el origen del vertido continúan, y podrán avanzar en cuanto los análisis determinen cuál es el tipo de hidrocarburo encontrado. Si se trata de fuel o gasoil apuntará a un tipo de embarcación determinado, según ha explicado la delegada de Gobierno.

La Fiscalía, por su parte, también ha abierto una investigación sobre el vertido y ha pedido información al respecto al Sepro-na, a Capitanía Marítima y a la Dirección General del Medio Natural de la Conselleria de Medio Ambiente, Infraestructuras y Territorio de la Generalitat Valenciana.

No obstante, Bernabé ha

insistido en que están abiertas todas las líneas de investigación y no se descarta ninguna. Asimismo, ha destacado que se están revisando “todos y cada uno de los buques que estuvieron alrededor de la zona donde fue detectada la mancha”.

Baja la situación de emergencia

El Centro de Coordinación de Emergencias de la Generalitat ha dado este jueves por finalizada la situación uno del Plan Territorial de Emergencias por el vertido de hidrocarburo. A pesar de que aún no está permitido el baño, se ha establecido la situación cero, que se da cuando se han producido daños muy localizados y para su control es suficiente la activación y aplicación de un plan de ámbito local.

Protestas contra la ampliación del puerto

La playa de El Saler ha sido escenario este jueves de una protesta convocada por la plataforma ciudadana Ciutat Port para reclamar que se frene la ampliación norte del puerto de València. Los manifestantes consideran que este vertido evidencia las consecuencias “devastadoras” de la infraestructura.

“Si el puerto se amplía, corremos el riesgo de que aumenten las probabilidades de que estos desastres sucedan más frecuentemente”, ha señalado Andrea Máruez, representante de la plataforma. Además, ha reclamado que se que se traslade el área de espera de los buques para entrar al puerto, próxima a la zona de especial protección de aves de la Albufera.





EL COMITÉ INTERCENTROS DE NAVANTIA CIERRA SIN ACUERDO LA ÚLTIMA RONDA DE REUNIONES POR EL CONVENIO



Beatriz Couce
La Voz de Galicia



Los sindicatos, que se reunirán el próximo lunes con la dirección de la empresa pública, no lograron consensuar una reivindicación común sobre el sistema de promociones profesionales

Los sindicatos que integran el comité intercentros de Navantia cerraron este viernes tres días de encuentros con el objetivo de pactar una plataforma común que elevar a la dirección en la negociación del convenio colectivo. Sin embargo, el acuerdo no fue posible, entre otras cuestiones, por las discrepancias en el sistema de promociones profesionales. Según explicó el presidente del comité de empresa del astillero ferrolano, Carlos Díaz, el porcentaje de las plazas que promocionarán por antigüedad es uno de los motivos de

las disputas, ya que algunos sindicatos consideran que el 70 % de los puestos tendrían que estar reservados para los ascensos por los años de experiencia en la compañía y otros defienden unas cuotas más reducidas.

También hay falta de acuerdo sobre el método que se utilizará para determinar qué trabajadores podrán ascender, bien a través de evaluaciones de superiores o exámenes, entre otros. La empresa ha garantizado en la negociación que los empleados estarán, como máximo, ocho años en

cada nivel.

El próximo lunes, día 22, el comité intercentros se reunirá con la dirección, para intentar avanzar en otros aspectos de la negociación colectiva, como las salidas anticipadas a través del contrato relevo, la flexibilidad horaria, o la reducción de jornada, entre otros.

No obstante, ya no habrá posibilidad de acuerdo antes del fin de las vacaciones veraniegas y, por tanto, se mantienen las medidas de bloqueo a determinados trabajos, que está teniendo una especial incidencia en la actividad de las compañías auxiliares.

El socio de Navantia en Reino Unido pide 230 millones en ayudas públicas para sobrevivir

La firma ha advertido de que se encamina a su segunda quiebra en cinco años en el caso de que no logre una serie de ayudas públicas por parte del Gobierno británico. Las acciones de Harland & Wolff se encuentran suspendidas en bolsa desde principios de julio después de que no presentase sus cuentas anuales en tiempo y forma.

La losa de la deuda, unida a su baja actividad, está po-

niendo contra las cuerdas a la compañía. No en vano, la firma llegó a reclamar 200 millones de libras (unos 237 millones de euros al cambio actual) al Ejecutivo que ahora encabeza Keir Starmer para poder hacer frente al pago de 90 millones de euros a uno de sus mayores prestamistas, Riverstone.

Relevo en la cúpula de la compañía

La propuesta fue rechazada por el Departamento de Empresa y Comercio, lo que ha desencadenado un relevo en la cúpula de la compañía. Así, su presidente ejecutivo, John Wood, el encargado de llevar las riendas de la empresa en estos últimos cinco años desde su rescate por 7 millones de euros, se ha echado a un lado provisionalmente para dar paso al experto en reestructuraciones, Russell Downn.

Socia en el contrato estrella de Navantia en Reino Unido

De esta forma, las dificultades económicas vuelven a zarandear a Harland & Wolff, el astillero que hace más de un siglo fue el encargado de construir el Titanic y que tiene asignado un papel clave en el macrocontrato

de 1.800 millones de euros que el Team Resolute se adjudicó de la Royal Navy.

Los astilleros de Harland & Wolff en Belfast y Appledore tienen asignada la mayor parte de la carga de trabajo de las tareas de construcción de los tres buques auxiliares FSS, que también dejarán un reguero de actividad en los centros de Navantia en la Bahía de Cádiz. En el marco de este contrato se contemplaba una inyección cercana a los 90 millones de euros para modernizar las instalaciones de Harland & Wolff y que estas se empapasen, además, del know how de Navantia mediante el desplazamiento de determinadas delegaciones de trabajadores cualificados.

«A través del contrato, Navantia compartirá su experiencia en procesos de construcción y el uso de tecnología moderna con socios del Reino Unido. Esto incluye inversiones en software que complementan la inversión de recapitalización en instalaciones, planta y maquinaria», aseguraba el exsecretario de Defensa de Reino Unido, Alex Chalk en una intervención en la Cámara de los Comunes a comienzos de 2023.

LAS HORAS EXTRA- TRAS Y SU IM- PACTO EN EL MUNDO LABORAL.

EN ESPAÑA SE HACEN 6,5 MILLONES DE HORAS EXTRAORDINARIAS A LA SEMANA, Y LA MITAD DE ELLAS NO SE PAGAN.



Entre quienes las realizan, el 63% indica que son remuneradas o compensadas por tiempo; sin embargo, 1 de cada 3 trabajadores menciona no recibir ni compensación económica ni horas libres.

Pese a que en el Ministerio de Trabajo se está negociando la reducción de la jornada laboral, sin pérdida de salario ni un incremento en las horas extras, sin embargo en España se hacen 6,5 millones de horas extraordinarias a la semana, y la mitad de ellas no se pagan.

En 2021, a los dos años de la entrada en vigor de la Ley de Control Horario, se ha detectado que la mitad de los trabajadores españoles realizaba horas extraordinarias que no estaban controladas ni pagadas. Ahora, en pleno debate sobre cuestiones relacionadas con el tiempo

de trabajo, se ha realizado un informe sobre Control horario y cobro de horas extras, con el objetivo de contar con la visión de la población activa, arrojando luz sobre la situación y condiciones laborales. Del informe se puede extraer que, en los últimos tres años, se ha reducido considerablemente la cantidad de trabajadores que declara hacer horas extras (concretamente, 11 puntos porcentuales menos que en 2021). Sin embargo, el porcentaje sigue siendo bastante relevante, y es que 2 de cada 5 (41%) asegura realizarlas fuera de su jornada laboral.

En cuanto a aquellos trabajadores que las realizan, el 63% indican que están remuneradas (ya sean pagadas o compensadas con horas libres). En contraposición, 1 de cada 3 trabajadores menciona no recibir ni compensación económica ni horas libres. Esta proporción es prác-

ticamente similar a la registrada en 2021.

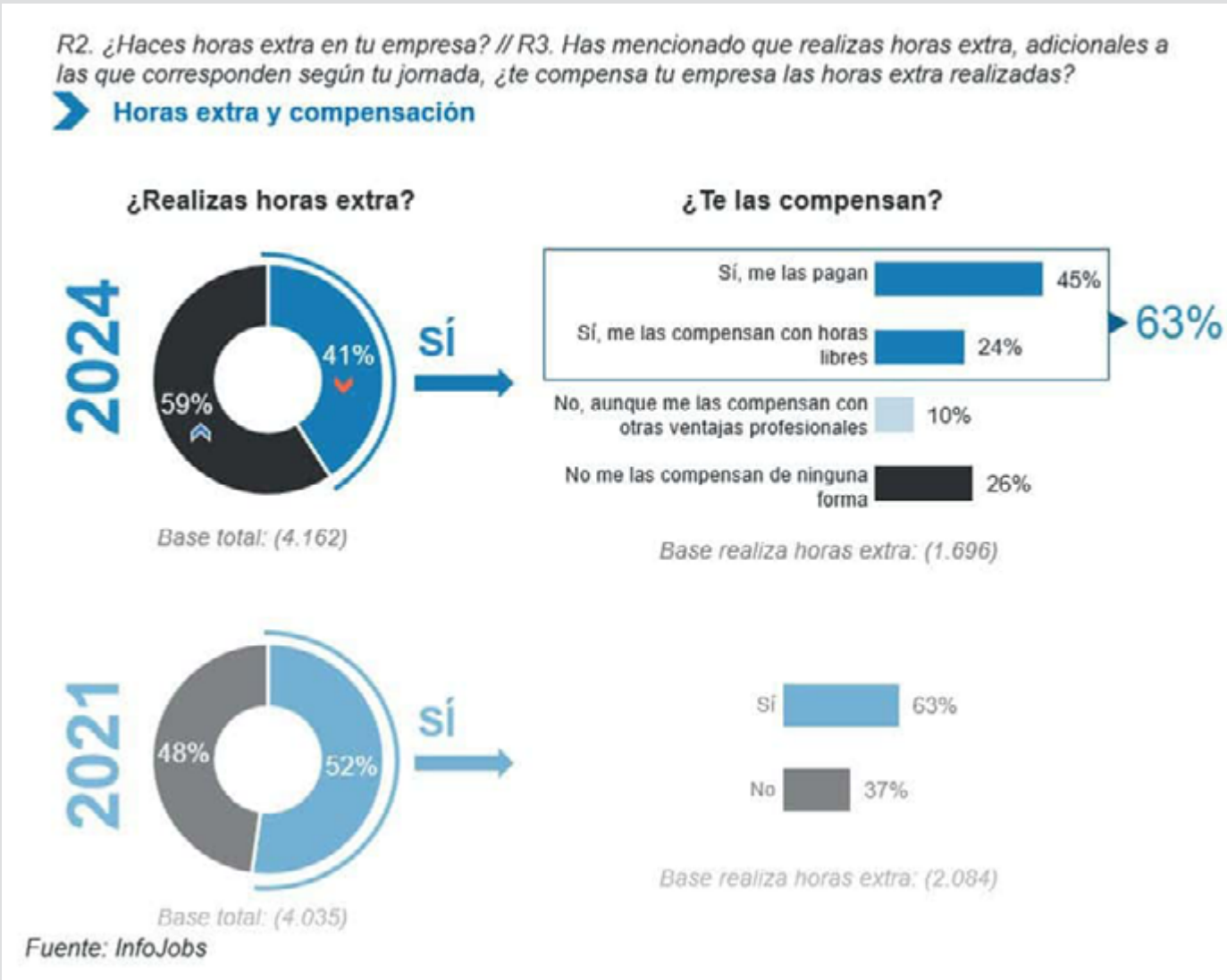
Quiénes hacen horas extras

Si bien es cierto que hay menos trabajadores que hacen horas extras, el número de horas que se hacen es superior a las registradas en 2021. Alrededor de la mitad de quienes hacen horas extras se sitúan por debajo de 3 horas semanales. Sin embargo, hasta 1 de cada 3 trabajadores declara hacer más de 5 horas extras a la semana, ya sean remuneradas o no.

Por género, el 43% de los hombres

afirman realizar horas extras, frente al 38% de las mujeres. En el caso de la edad, aquellos perfiles jóvenes, de entre 16 y 24 años, son quienes hacen horas en mayor medida (con el 58%, vs. el 33% de los que tienen entre 55 y 65 años).

Ambos segmentos (hombres y jóvenes) son también quienes en mayor proporción obtienen remuneración. El 50% de los hombres así lo indican (vs. el 40% de las mujeres). Por edad, el 76% de los jóvenes lo confirman (vs. el 38% de los que tienen entre 45 y 54 años), dato que se incrementa hasta el 91% (casi la totalidad) si se tiene en cuenta la compensación



a través de horas libres.

En cuanto a la edad, los más jóvenes son quienes más realizan horas extras, a quienes más se las compensan, y probablemente, como consecuencia o causa, son quienes más intensidad de las mismas hacen. El 12% de los jóvenes entre 16 y 24 años hace más de 10 horas semanales (vs. el 8% de los que tienen entre 45 y 54 años, y el 9% de aquellos que tienen entre 55 y 65 años). En relación con las horas extras no remuneradas, los profesionales más sénior son quienes declaran en menor medida hacer horas extras, pero también reciben menor compensación.

En los últimos tres años, ha habido un ligero avance en el control horario de la jornada laboral. En el primer informe realizado en 2021, el 75% de los empleados declaraba que su empresa lo tenía implantado, mientras que en 2024 son algo más de 3 de cada 4 empleados (el 77%) quienes lo indican. Pero bien es cierto que parece un sistema que se concentra en mayor medida entre las personas que trabajan de forma presencial, ya que 1 de cada 3 trabajadores cuyo modelo es en remoto, asegura que no lo tienen.

En CGT sabemos que las Horas Extras forman parte, como un mecanismo más, del engranaje utilizado por las empresas para mantener, por un lado, las plantillas en unos niveles mínimos de recursos, y por otro, para tener a los trabajadores, que esporádica o habitualmente usan y abusan de ellas, permanentemente

comprada la voluntad.

En otro orden de cosas, aunque parece un concepto un tanto «pasado de moda», las consecuencias desequilibrantes de la relación «más tiempo de trabajo, menos tiempo de ocio», no están suficientemente valoradas ni tenidas en cuenta. Desde nuestro punto de vista suponen una auténtica lacra que está marcando, muy negativamente, las relaciones personales y de entorno familiar y/o social.

No podemos tampoco obviar que hay una serie de causas que permiten o ayudan a que la realización de las horas extras está ampliamente extendida, y que incluso en algunos casos sirve para mitigar los efectos de sufrir salarios indignos.

Independientemente de las causas, parece innegable que los efectos son igualmente nefastos:

- **Reducciones de plantilla**
- **Aumento de la precariedad**
- **Empeoramiento de las condiciones de trabajo**
- **Una vuelta de tuerca más en la consolidación del concepto insolidario entre los trabajadores.**

CGT, somos claros: estamos radicalmente en contra de la realización de horas extras, o cualquier otro concepto que signifique excesos de jornada. Estamos a favor de que el trabajo se reparta bajo cotas de solidaridad.



ROMPE CON LAS HORAS EXTRAS

La realización de horas extras tiene un eminente contenido insolidario: mientras algunos hacen horas extras, el índice de paro se mantiene en cotas altísimas. Está al servicio de los intereses empresariales; permitiendo afrontar incrementos de producción sin aumentar plantilla, así como preparar reconversiones.

Se trata de un componente desmovilizador en manos de las empresas: se sustituye la movilización para conseguir mejoras reales por el servilismo de quienes dependen de los favores de un jefe

Sirven para enmascarar el fracaso del modelo sindical mayoritario, permitiendo a los trabajadores mantener ritmos de consumo por encima de sus posibilidades reales.

Dispara el nivel de explotación, devolviéndonos a tiempos pasados e inutilizando los años de lucha por el derecho a vivir más allá de la obligación laboral.

Mar

MARISCADORAS

MARISCADORAS DEL ANLLÓNS: RESILIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FRENTE A LA CRISIS DEL BERBERECHO

EL PAÍS

Pedro Reguera

El País



Veinticuatro mujeres y seis hombres, pertenecientes a la Agrupación de Mariscadoras del Río Anllóns, evitan la sobre-explotación del estuario de este río gallego y velan

por este manjar.

La tranquilidad que caracteriza al estuario del río Anllóns, perteneciente a la provincia de A Coruña, es interrumpida por la alarma procedente de un sensor de monitoreo de la glucosa. La mariscadora Estefanía Martínez comprueba que el nivel de su azúcar en sangre es alto, por lo que procede a inyectarse insulina. “Esto de mariscar es un trabajo duro, muchas horas con la cabeza hacia abajo, cuando no es el reuma, son infecciones de orina, el

túnel carpiano o problemas cervicales. En verano, pasas calor y en invierno, frío”, comenta.

A pesar de los desafíos físicos y meteorológicos, el panorama se repite una vez a la semana en las orillas de este estuario. Veinticuatro mujeres y seis hombres, pertenecientes a la Agrupación de Mariscadoras del Río Anllóns, ajustan sus vadeadores — prenda impermeable que cubre desde los pies hasta el pecho, usada para caminar por ríos y zonas de pesca sin mojarse—,

cogen el rastrillo, anclan la cesta al chubasquero y se introducen al agua. El horario es dictaminado por las mareas, siendo la bajamar la única opción. “¡La mujer mariscadora es fuerte, valiente y mandona”, comenta, entre risas, Inés García, presidenta de la citada agrupación.

De manera prolífica, García muestra la técnica del marisqueo del berberecho. Aunque parezca sencillo a simple vista, es un proceso que requiere habilidad y esfuerzo físico. Una vez realizado el arrastre con el rastrillo, el berberecho es cribado manualmente in situ, asegurándose así que el bivalvo no sea maltratado en futuros cribados. A

diferencia de otros berberechos, el de Anllóns se caracteriza por su tamaño y punto de sazón justa, no necesitando sal para su cocinado. Sin embargo, el exceso de lluvia de los últimos meses, junto a las riadas del pasado mes de noviembre, han hecho bajar la salinidad del agua, aumentando la mortandad del berberecho.

Hoy, esta desembocadura es de las pocas en las que se puede seguir mariscando esta especie. La cofradía de Noia, por ejemplo, aún no ha podido salir a faenar en lo que va de año. Todo un drama para las familias que se dedican a ello, sin apenas ayudas que mitiguen el problema y sin esperanzas de

que la situación mejore. El estuario de Anllón es la excepción. Los datos son irrefutables. El descenso de ventas del berberecho en las lonjas ha sido de un 78,93%, pasando de 2.299.202 kilos, en 2022, a 484.548, en 2023.

Este año, parece que el pronóstico empeora, con tan solo 47.000 kilos en lo que va de año, un 35% menos que en otras ediciones, de los cuales el 39% son capturados en el estuario de Anllóns, según datos de pescadegalia.gal. La agrupación no está formada solo por mariscadoras. Entre sus filas, también cuentan con un biólogo, encargado de analizar semanalmente la toxicidad del agua y del



Nuestro canal ofrece mucha lucha obrera, ofertas de trabajo, curiosidades, sugerencias de pelis/series y noticias de interés para el sector marítimo.

**¡ÚNETE A NUESTRO
CANAL DE
WHATSAPP!**

Escanea el código QR





berberecho. Con esta información, van regulando el cupo diario para no sobreexplotar la zona. Este año, están mariscando un total de 750 kilos de berberechos al día o unos 25 kilos por mariscadora, una vez a la semana. Si una de ellas no puede llegar a esa cifra, el resto completan su cupo diario, repartiendo el total entre todas. A diferencia de otras mariscadoras de Galicia, no dependen de ninguna cofradía de pescadores, por lo que nadie les marca ni horarios ni cota de captura. Cualquier decisión que tomen es consensuada por las treinta mariscadoras. Lo que sí tienen cla-

ro, como si de un credo se tratase, es el evitar la sobreexplotación del estuario de una manera draconiana, así como velar por una gestión responsable del berberecho, respetando tanto su veda como el calibre mínimo de 28 milímetros.

30 años y 30 mariscadoras

Si los berberechos se encuentran amontonados en una zona del estuario, ellas mismas se encargan de repartirlo por todas las zonas para que esté equilibrado. El cupo no se aplica solo a la cantidad de berberechos, sino tam-

bién al número de mariscadoras, manteniéndose en treinta desde su fundación, en 1994. Aunque en un principio solo eran mujeres, en 2024 cuentan con seis hombres. Para unirse a la Agrupación de Mariscadoras del Río Anllóns, una integrante actual debe retirarse. Pese a que Inés García prefiere no dar datos de lo que ganó cada mariscadora el año pasado, comenta que da para vivir. El sueldo de cada una depende de las ventas anuales y del precio medio, al que hay que restar autónomos y otros gastos derivados de la actividad. En los últimos dos años, el precio del berbe-

recho ha subido equitativamente junto al escaseo de este, llegándose a pagar, en 2023, a un precio medio de 15 euros el kilo.

Purificación Rivera y Charo Figueiras son de las más veteranas de la asociación con 63 y 65 años respectivamente. “Antes, esto era una ayuda a la economía familiar, nuestros maridos eran marineros o trabajaban haciendo barcos. Yo empecé a mariscar porque una amiga del pueblo me animó a venir, de aquella se pagaba muy poco. Empezamos con una pequeña caseta para cambiarnos, hecha con nuestras propias manos, nadie nos ayudó. Antes no había vadeadores, teníamos unas botas hasta las rodillas, por lo que nos pasábamos el día muy mojadas, jima-

gínate en invierno con el frío!”, cuenta Rivera. Charo Figueiras recuerda con nostalgia cuando venían familias enteras a pasar el día mariscando. “Unos lo cogían para hacer empanadas, y otros para vender y sacarse unas monedas. Empezaron a venir los de Camariñas para venderlo. Un año fue incontrolable, llegando a venir, al día, unas 600 personas. Con la regulación de 1994, en la que se regularon todas las licencias, permisos, vedas y tamaño mínimo, se montó la agrupación”, explica Figueiras.

Aunque disponen de una depuradora pequeña, para vender al comprador final, el 80% del berberecho de Anllóns, se lo venden a un único comprador, Mariscos Cordal,

el cual, para garantizar la frescura y calidad del berberecho, lo recoge directamente del estuario, sin intermediarios. Cuando Charo Figueiras, Purificación Rivera o Julia Haz, entre muchas otras, montaron esta agrupación hace 30 años, probablemente no sabían lo que significaba la sostenibilidad o la pesca responsable. La historia de estas 24 mujeres y seis hombres podría ser la historia de David contra Goliat. El no pertenecer a ninguna cofradía, les dio una libertad que hoy, con la crisis del berberecho, está dando sus frutos. Una quimera, en la que el sentido común eclipsó la avaricia de hacer caja en tiempos de bonanza de esta especie.





Marina Mercante

Naviera Armas

LOS FERRIES DE ARMAS EMBARCAN TRIPULANTES HONDUREÑOS EN CONTRATOS DE OCHO MESES



Juan Carlos Díaz Lorenzo

Puente de Mando



mantenido largo tiempo al margen de la contratación de tripulantes extracomunitarios, en este caso hondureños, al amparo de lo que permite el Segundo Registro de Buques de Canarias.

Ahora nos llega la confirmación de que también los ferries de Naviera Armas empiezan a embarcar tripulantes de fonda hondureños, con contratos para campañas de ocho meses, actuando de intermediario la agencia Ibernor. Ya han embarcado cuatro en el ferry “Volcán

de Timanfaya”, dos en el ferry “Volcán de Tamadaba”, dos en el ferry “Volcán de Tamasite” y dos más lo harán en breve en el ferry “Volcán de Taburiente”, siendo previsible que embarquen más en los demás “volcanes”.

Una decisión que resulta perjudicial para los puestos de trabajo de los tripulantes españoles, que se quedan sin embarque, pues la decisión del Grupo Armas Trasmediterránea es sustituir en parte a éstos por aquéllos, lo que supone una pérdida de la

A sí como en Trasmediterránea y en otras compañías españolas caso de Balearia y Trasmed es una realidad desde hace años, hasta ahora la flota de los “volcanes” de Naviera Armas se había

capacidad de empleo y, en su mayoría, canarios, que es el grueso del personal de la flota de Naviera Armas.

En el caso de Trasmediterránea hemos conocido a buenos tripulantes hondureños y de otros países centroamericanos en la línea Cádiz-Canarias y Málaga-Melilla-Almería, la mayoría con experiencia en cruceros de turismo norteamericanos y europeos.

Varios de ellos pasaron a Trasmed cuando la venta del paquete de Baleares a la compañía española del Grupo Grimaldi.

En una campaña de ocho o nueve meses generan unos ingresos en euros que, convertidos a lempiras (moneda nacional de Honduras), les permite afrontar importantes proyectos vitales en su país de origen.

La precariedad es inadmisible



MARINA

Noticias Breves



El nuevo miniferri de Fred. Olsen Express ya está operativo entre Lanzarote y Fuerteventura

El nuevo miniferri de Fred. Olsen Express, bautizado como Baganvilla Express, ya se encuentra dando servicio entre los puertos de Playa Blanca, en Lanzarote, y Corralejo, en Fuerteventura. Con capacidad para 250 pasajeros, el barco llegó el martes 16 de julio a Canarias desde Vigo, para sumarse al buque Baganvilla que lleva prestando servicio en esta ruta desde 2022.

En total, gracias a la incorporación del catamarán modelo Rodman 80 de nueva construcción, fabricado por el astillero nacional Rodman Polyships, se ofrecen en la ruta entre Fuerteventura y Lanzarote 12 viajes diarios, con 6 salidas desde cada puerto. Esto supone un aumento significativo de las conexiones maríti-

mas en este servicio destinado al transporte en exclusiva de pasajeros, que hasta el momento contaba con 8 viajes al día, 4 desde cada isla.

Se trata del tercer miniferri destinado en exclusiva al transporte de pasajeros de la compañía, ya que además del Baganvilla, la compañía cuenta con el Benchi Express, que se encuentra operativo en la ruta costera de La Gomera que conecta San Sebastián, Playa de Santiago y Valle Gran Rey.

Las personas interesadas, ya pueden consultar los horarios y adquirir sus billetes en los canales de compra habituales de la naviera: web, call center, app, agencias de viaje y oficinas en las terminales de los puertos.



Grupo Armas Trasmediterránea pondera las condiciones del ferry "Ciudad de Ibiza"

El Grupo Armas Trasmediterránea ha contestado a las críticas vertidas por una pasajera en el periódico La Voz de Lanzarote referidas a la calidad del servicio y falta de espacio a bordo del buque "Ciudad de Ibiza". El citado ferry forma parte de la apuesta de la citada compañía para este verano en la línea de Lanzarote, en la que realiza 13 viajes semanales entre los puertos de Las Palmas de Gran Canaria y Arrecife y viceversa

Por lo publicado en el citado medio, desde el Grupo Armas Trasmediterránea dicen que el buque "se encuentra perfectamente equipado para el transporte de pasaje-

ros" y que ponen a la venta 93 butacas, de las 96 de que dispone, "por lo que siempre quedarían tres libres".

Dice, además, que "dispone de siete bancos y dos puff adicionales" y en la cafetería-bar y en la terraza "hay otros tres pufs y en el helipuerto ocho hamacas disponibles".

El ferry "Ciudad de Ibiza" es un buque de carga y pasaje, por lo que la compañía puntualiza que "está bien preparado para los dos tipos de servicio", aunque se trate de un barco "más pequeño que otros de la compañía a nivel de ocio, en el que no hay tantos espacios destinados a ello".

MERCANTE

Noticias Breves



Una bebé nace en plena travesía de Ceuta a Algeciras en un ferry del Estrecho

Una mujer embarazada ha dado a luz durante una travesía en un ferry que hace la ruta Ceuta-Algeciras, este miércoles. La joven embarcó en Ceuta alrededor de las 8:30 en el Avemar Dos, de la compañía Baleària. Cuando solo habían pasado 20 minutos de la salida del barco, la mujer comenzó a sentirse mal y a tener contracciones.

Primero fue auxiliada por otros ciudadanos y finalmente dos auxiliares de enfermería que se encontraban entre el pasaje, con la ayuda de la tripulación, que le proporcionó el material quirúrgico disponible, le asistieron en el parto en un espacio reserva-

do. La bebé nació sin complicaciones antes de llegar al puerto de Algeciras.

La bebé y la madre se encuentran en buen estado y han sido trasladadas al Hospital Universitario Punta de Europa, una vez que el ferry atracó en el puerto de Algeciras, que ya había sido avisado y una ambulancia le esperaba a pie de muelle.

Los pasajeros y la tripulación no van a olvidar fácilmente este día, al igual que la madre de la bebé que no esperaba ponerse de parto en este viaje.

El buque de la compañía Baleària habilitó un espacio reservado para el nacimiento.



Trasmediterránea cancela el encargo de un buque ro-ro a Navantia

El comité de empresa de Navantia en Puerto Real confirmó hoy la anulación del contrato de Trasmediterránea para la construcción de un tercer buque ro-ro por «problemas financieros y de liquidez», lo que supondrá la pérdida de «un millón de horas de trabajo» para el astillero gaditano.

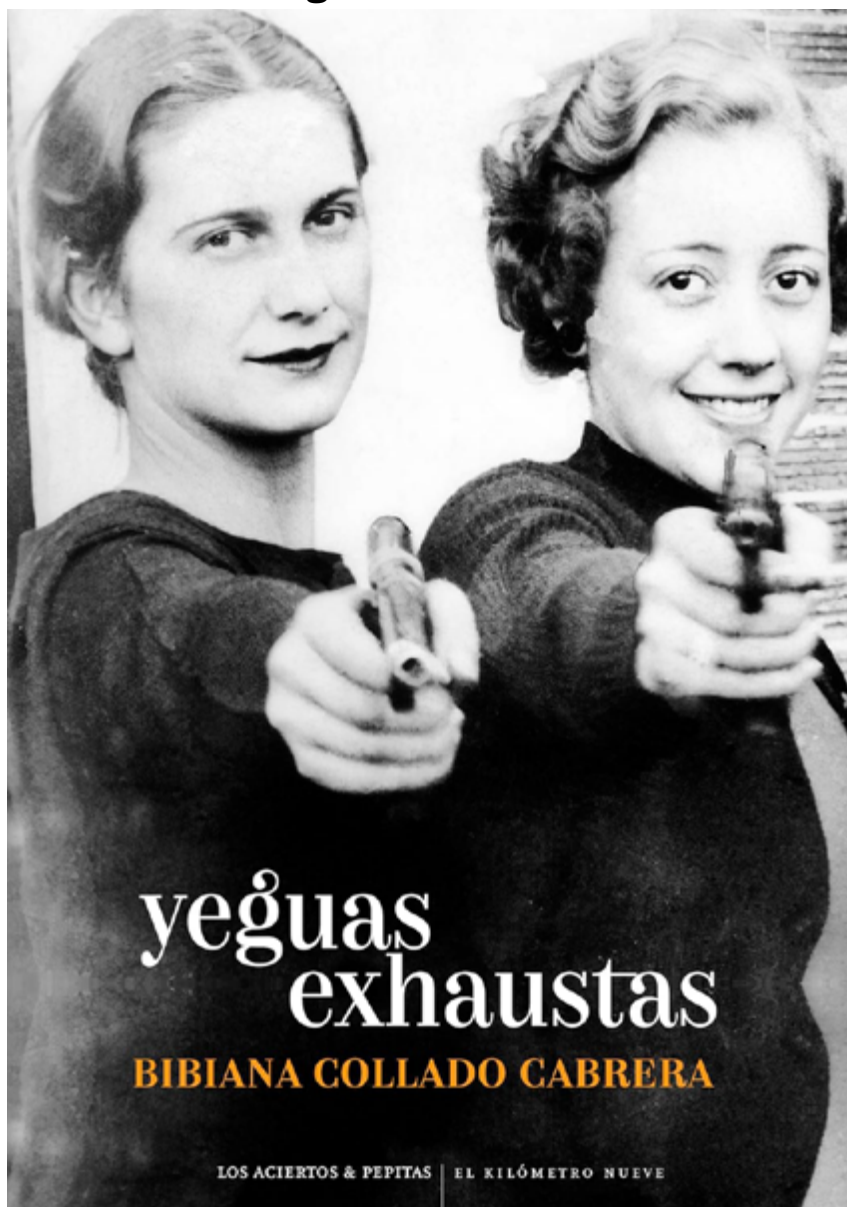
El presidente del comité de empresa, Ramón Linares, explicó a Europa Press que la compañía alegó «problemas financieros y de liquidez» para cancelar el contrato del buque que «ya estaba en construcción», aunque «no estaba demasiado avanzado», puntualizó.

Según dijo, la prime-

ra consecuencia es la pérdida de un millón de horas de trabajo, por lo que el comité de empresa ha reclamado a la dirección de Navantia que se adopten «medidas urgentes para repartir el trabajo que tiene ahora el astillero» y que esta circunstancia tenga «el menor efecto posible en el empleo».

Finalmente, Linares argumentó que «aunque se pueda salvar este golpe a corto plazo», generará problemas «a medio plazo», principalmente para la industria auxiliar, puesto que se perderán «1.000 puestos» de la industria auxiliar que tenían previsto incorporarse a las obras de este buque en sus diferentes fases.

Yeguas Exhaustas



Una madre, con los dedos rígidos de triar naranjas en un almacén y limpiar pisos de vacaciones de otros. Una hija, también con los dedos rígidos, pero de teclear papers, tesis y mil trabajos académicos. Y algo que no encaja. La sensación de que debería estar pasando algo que nunca llega a pasar. Este libro nos presenta un rosario de mujeres extenuadas. La falsa promesa del trabajo duro se hace añicos entre estas páginas mientras suenan Camela o Estopa.

Yeguas exhaustas es la historia de una hija que tiene una relación de pareja dañina, que piensa en las heridas del cuerpo, en las tremendas diferencias de clase y sus implicaciones, en el clasismo del «mundo de la cultura», en el acceso al mercado laboral,

Yeguas Exhaustas

Bibiana Collado Cabrera



en la endogamia universitaria y sus laberintos... en definitiva, en el averiado ascensor social.

Esta novela trata de manera certera el paso del siglo xx al xxi en España a través de la propia experiencia: «Me exploro, investigo, reinterpreto pedazos de vida. Juego y cuestiono. Busco causas. Busco alivio. Busco cómplices». Y sin duda los encuentra.

En Yeguas exhaustas Bibiana Collado Cabrera nos lleva a situaciones vividas y sentidas como individuales que en realidad son colectivas. Tan bien contadas, tan reales, que

por momentos se nos olvida que estamos ante una novela.

«Yeguas exhaustas es la autocrítica a una generación que deambuló entre lo que se esperaba de ellos (aquella promesa que nunca encontró su momento, aquella promesa de vida que se derramó sin ser disfrutada) y lo que la sociedad le permitió llegar a ser».—Raquel Jiménez Jiménez, Zenda.

Bibiana Collado Cabrera nació en Borriana, Castelló de la Plana, en 1985. Licenciada en Filología Hispánica y doctora en Literatura

Hispanoamericana. En la actualidad es profesora de Lengua y Literatura.

En el ámbito de la escritura poética ha obtenido numerosos reconocimientos por sus libros Como si nunca antes (Pre-Textos); El recelo del agua (Rialp); y Certeza del colapso (Ediciones Complutense). Su último poemario, Violencia (La Bella Varsovia), se ha reimpresso en varias ocasiones.

Yeguas exhaustas es su primera novela.





SOBRE LA CONEXIÓN ENTRE GUERRA Y CAPITALISMO: EL ABC DE LA ECONOMÍA DE GUERRA



En vista del horrendo gasto militar de Occidente, vale la pena volver sobre una pregunta que se planteó por última vez en la Feria del Libro de Frankfurt en 1987. ¿Sigue siendo una amenaza o vuelve a serlo la «economía fascista»? En ese momento, la pregunta fue planteada por el filósofo Alfred Sohn-Rethel, quien vivió entre 1899 y 1990. Sohn-Rethel fue testigo de la toma del poder por los nazis en 1933. Como economista y filósofo marxista de formación, analizó la Segunda Guerra Mundial como una reacción a unas cir-

cunstancias económicas que habían sido evidentes durante mucho tiempo. Durante la segunda mitad del siglo XIX surgió la gran industria, sobre todo la industria química y la producción de acero. Sus plantas a gran escala requerían inversiones intensivas de capital en un grado sin precedentes. Una consecuencia directa de ello fue que las empresas eran cada vez menos capaces de ajustar la producción a las fluctuaciones del mercado. Si recortaban su producción cuando la demanda caía, los costos unitarios se disparaban debido a la gran proporción de costos fijos como parte de los costos totales de producción.

Esto exacerbó la crisis de ventas.

Hubo tres respuestas de la gran industria a este dilema. En primer lugar, se aumentó la presión sobre los costes laborales a través de la taylorización y la automatización. En segundo lugar, quedó patente una tendencia a luchar por el control de precios mediante la formación de monopolios. Y, en tercer lugar, la industria tuvo como objetivo utilizar plenamente las capacidades de producción a través de grandes pedidos realizados por el Estado. En otras palabras: como la producción ya no podía reaccionar a las fluctuaciones de la demanda en

el mercado, tuvo que controlar el mercado a través de una demanda artificial. Y el sector en el que era más probable que se creara esta demanda artificial era la industria armamentística, que prometía a alguien como Adolf Hitler una carrera enormemente rápida. Sohn-Rethel llamó a este fenómeno -el armamento como mercado artificial- «economía fascista» con vistas al nacionalsocialismo. Pero su obra *Ökonomie und Klassenstruktur des deutschen Faschismus*, publicada en 1973, sigue siendo digna de ser leída hoy en día si uno se pregunta cómo se conectan la economía capitalista y la dinámica de la guerra. Ofrece una introducción básica a la economía de guerra. Entonces, ¿qué examinó Sohn-Rethel en 1987, unos 50 años después del comienzo de la Segunda Guerra Mundial y casi al final de la carrera armamentista de la Guerra Fría?

A finales de la década de

1980 se introdujo la tecnología informática en la producción y se suavizaron las rígidas rutinas de trabajo de la producción en cadena. Se hablaba del «fin de la producción en masa» y del «fin de la división del trabajo». En retrospectiva, este es también el momento en que el neoliberalismo comenzó su marcha triunfal. Sohn-Rethel se mantuvo escéptico sobre tales promesas, sin embargo, se mostró cautelosamente optimista: las nuevas técnicas de producción prometían una mayor flexibilidad en los productos y, por lo tanto, soluciones alternativas para tiempos de exceso de capacidad. Tal vez había una alternativa a este impulso interno, inherente a las propias relaciones de producción, hacia una economía «fascista», es decir, una economía que condujera a la guerra.

Cómo reciclar dólares

Han pasado ya casi otras cuatro décadas. ¿Cuál

es hoy la respuesta a la pregunta planteada por Sohn-Rethel? De nuevo adoptamos una visión más pesimista de nuestros tiempos actuales, por razones que pueden ser menos obvias. No son sólo Estados como China, Irán, Corea del Norte o Rusia los que nos preocupan a este respecto. También es una cierta tendencia en el mundo occidental.

Ya en la década de 1950, el sociólogo C. Wright Mills hablaba de la «economía de guerra permanente de constitución privada» (PIP-WE), es decir, la economía de guerra permanente de las empresas privadas. El general del ejército y presidente de los Estados Unidos, Dwight D. Eisenhower, acuñó el término «complejo militar-industrial» para una economía que depende completamente de que el Estado imprima constantemente dinero fresco para bombas, y para la cual el fin de las guerras significaría un colapso inmediato.





En 1987, el mismo año que Sohn-Rethel, el historiador y diplomático George F. Kennan escribió: «Si la Unión Soviética se hundiera mañana bajo las aguas del océano, el establishment militar-industrial estadounidense tendría que continuar sustancialmente sin cambios, hasta que se pudiera inventar algún otro adversario. Cualquier otra cosa sería un shock inaceptable para la economía estadounidense». Cuatro años más tarde, esto fue lo que sucedió en la forma de la Segunda Guerra del Golfo, y en la actualidad estamos experimentando las consecuencias.

Los mercados artificiales ofrecen una salida al peligro de la sobreproducción estructural y, políticamente, el mercado para la

guerra está al alcance de la mano.

Las intervenciones militares lideradas por Estados Unidos no han disminuido desde el final de la Guerra Fría, y todavía hay una lógica económica detrás de ellas, incluso si esta lógica ha cambiado. En el período previo a la Primera Guerra Mundial, los EE.UU. proporcionaron a las naciones europeas grandes créditos para el rearme y, por lo tanto, utilizaron su poder económico para extender su influencia política como nación acreedora. En 1941, lo repitieron en la «Ley de Préstamo y Arriendo»: el gobierno de Washington pagó a su industria de defensa por armas que luego fueron enviadas a Europa y luego los costos fueron reembolsados por los esta-

dos europeos.

Sin embargo, la Guerra de Corea y la Guerra de Vietnam inclinaron la balanza. Estados Unidos se convirtió en deudor en la segunda mitad del siglo XX porque el dólar estadounidense todavía estaba vinculado al oro y el gobierno pagaba más dinero por fondos de guerra de lo que lograba obtener a cambio. Las 800 bases militares que el ejército estadounidense mantiene hoy en día en el extranjero siguen devorando grandes sumas de dinero. Sorprendentemente, sin embargo, Estados Unidos supo convertir esta supuesta debilidad en una fortaleza, como explica el historiador económico Michael Hudson. En 1971 desacoplaron el dólar estadounidense del oro y, en

lugar de tener que recaudar primero el dinero a través de los impuestos, simplemente imprimen dólares para cubrir los gastos militares, especialmente para la compra de materias primas en los mercados extranjeros.

Los bancos centrales extranjeros, en cuyas cuentas se acumulaban las reservas en dólares estadounidenses, no tuvieron más remedio que utilizar el dinero para comprar bonos del gobierno estadounidense. Esto se debe a que querían evitar que su propia moneda aumentara de valor frente al dólar estadounidense, ya que esto habría perjudicado su economía de exportación. Gracias a este sistema inteligente de «reciclaje de dólares», el gasto militar estadounidense contribuyó a refinar su propio déficit presupuestario y así aumentar su propia prosperidad a expensas de los demás. El Estado norteamericano logró el paradójico golpe de no limitar la supremacía internacional a la posición del acreedor, sino incluir, si era necesario, también la del deudor. Desde entonces, Estados Unidos ha jugado los dos registros de la hegemonía del dólar: el poder

del acreedor en el Sur Global, el poder del deudor en relación con los países industrializados orientados a la exportación.

¿Quién recibe los «paquetes de ayuda»?

Esto nos lleva a la guerra en Ucrania, que el público ve en gran medida como una cuestión puramente moral y, con menos frecuencia, como una cuestión geopolítica. Sin embargo, una mirada a las cifras muestra que el comportamiento de Occidente y sus principales Estados sigue situándose dentro de este contexto económico y político de poder. Washington ha concedido gigantescos «paquetes de ayuda», que ahora suman 173.000 millones de dólares, después de que el Congreso aprobara el paquete más reciente de 60.000 millones, que había estado bloqueado durante un período largo.

Pero, ¿a dónde va este dinero? El propio Joe Biden lo ha explicado repetidamente a la opinión pública, con el fin de calmar las voces críticas en su propio país, por ejemplo, en octubre de 2023: «Enviamos a Ucrania equipos que se encuentran en nuestras

reservas. Y cuando usamos el dinero asignado por el Congreso, lo usamos para reponer nuestras propias reservas, nuestras propias reservas con nuevos equipos. Equipos que defienden a Estados Unidos y que están hechos en Estados Unidos. Misiles Patriot para baterías de defensa aérea, fabricados en Arizona. proyectiles de artillería fabricados en 12 estados de todo el país, en Pensilvania, Ohio, Texas y mucho más».

En febrero de 2024, el presidente reiteró: «Quiero ser claro sobre algo, porque sé que es importante para el pueblo estadounidense: si bien este proyecto de ley envía equipo militar a Ucrania, gasta el dinero aquí mismo en los Estados Unidos de América en lugares como Arizona, donde se fabrican los misiles Patriot; y Alabama, donde se construyen los misiles Javelin; y Pensilvania, Ohio y Texas, donde se fabrican proyectiles de artillería». Sorprendentemente, el oponente político directo de Joe Biden, Mitch McConnell, líder de la mayoría republicana en el Senado, da exactamente la misma información: «El dinero de asistencia de seguridad asignado 'para Ucrania'

no es solo comprar armas para Ucrania. También está reponiendo y modernizando el arsenal de Estados Unidos. Y la gran mayoría va a parar a los fabricantes de defensa estadounidenses. Esto incluye fondos para expandir las líneas de producción de municiones que necesita el ejército estadounidense, así como aliados vulnerables tanto en Asia como en Europa que quieren comprar armas estadounidenses. Son decenas de miles de millones de dólares que respaldan directamente decenas de miles de empleos en al menos 38 estados hasta ahora. El apoyo a Ucrania está impulsando inversiones históricas en las comunidades que representamos. Se trata de inversiones transformadoras. Y no habrían sucedido sin los fondos suplementarios que aprobamos el año pasado. No estamos hablando solo de comprar nuevas existencias, sino de expandir la capacidad de producción para satisfacer la demanda de Estados Unidos y sus aliados. Esta es una pieza fundamental de nuestra carrera para competir con China».

«Trabajadores» y «nación» son cortinas de humo.

Biden alude directamente a las empresas privadas Raytheon y Lockheed Martin. También a Boeing y General Dynamics, así como a algunos otros. Entre los accionistas de estas sociedades anónimas, un grupo aparece una y otra vez: Blackrock. El año pasado, Blackrock aumentó su participación en Raytheon hasta el 6,9%, su participación en Boeing -independientemente de los problemas actuales en la aviación civil- hasta el 5,4%, la de General Dynamics hasta el 5,7% y la de Lockheed Martin recientemente hasta el 7,4% y así sucesivamente. El grupo financiero sabe claramente dónde vale la pena invertir, y su rama europea fue dirigida por el actual líder de la Unión Democrática-Cristiana (CDU) y posible futuro canciller alemán, Friedrich Merz, durante cinco años.

Los paquetes de ayuda están destinados a asegurar políticamente la soberanía de Ucrania. Pero económicamente, tienen el efecto contrario.

Una gran parte de la ayuda estadounidense a Ucrania es, por tanto, una subvención para su propia industria de defensa o, en otras palabras, parte de una

economía de guerra doméstica cuya función nos recuerda a la «economía fascista» de Sohn-Rethel. Además, el gobierno estadounidense no comparte, como podría pensarse, desinteresadamente parte de sus recursos. Nunca ha recaudado el dinero a través de impuestos de su propia población y economía, sino que simplemente lo ha impreso. Es el mismo esquema que en las dos guerras mundiales.

Incluso el estatus formal de la ayuda estadounidense es difícil de determinar. Éric Toussaint, historiador y experto en relaciones internacionales de la deuda, considera que se trata de una subvención, mientras que la «ayuda» del FMI y, significativamente, de la UE, son créditos reales. El hecho de que la ley estadounidense se llame «Ley de Préstamo y Arriendo», como lo fue en 1941, habla a favor de un mero préstamo. Esto le daría la razón al senador republicano Rick Scott, quien enfatiza: «El 90 por ciento de los fondos que enviamos a Ucrania se otorgan como préstamos». ¿No dice mucho que esta pregunta no pueda responderse con certeza y que nadie parezca



estar examinando más de cerca la realidad jurídica y económica que subyace al debate moral?

Pero tanto si se trata de una subvención como de un préstamo, el resultado es el mismo, sobre todo porque nadie espera que los préstamos se devuelvan nunca. Se trata de otra cosa. La UE y los Estados Unidos intentan, cada uno a su manera, colocarse en una posición favorable para beneficiarse de Ucrania en el futuro, tanto en la guerra prolongada como en la reconstrucción que se aproxima gradualmente en el horizonte. Toussaint resume la situación de la siguiente manera: «Mientras Washington y los gobiernos aliados, el FMI y el Banco Mundial fingen ser

muy generosos, en realidad están aumentando la deuda de Ucrania y buscan aprovecharse de la situación creada por la invasión rusa y la guerra en curso. No es el tema de esta entrevista, pero está claro que las potencias occidentales, especialmente Washington, y las grandes corporaciones del complejo militar-industrial están presionando para que se prolongue la guerra. (...) La deuda que Ucrania está acumulando ya sirve y seguirá sirviendo en el futuro como medio de presión en manos de los acreedores para que el país siga aplicando el modelo neoliberal antipopular. Los acreedores exigirán privatizaciones (de empresas públicas, recursos naturales, tierras cultiva-

bles, etc.) para apropiarse de parte de la riqueza de Ucrania».

Con qué paga Ucrania

Como señala el Instituto Californiano de Oakland en un informe, la apropiación de los suelos de tierra negra de Ucrania, únicos en el mundo, ya está en pleno apogeo. Este estudio llama la atención sobre un resultado poco notado del primer año de la guerra: «La cantidad total de tierra controlada por oligarcas, individuos corruptos y grandes agronegocios es de más de nueve millones de hectáreas, superando el 28 por ciento de la tierra cultivable de Ucrania. Los mayores terratenientes son una mezcla de oligarcas ucranianos e intereses

extranjeros, en su mayoría europeos y norteamericanos, así como el fondo soberano de Arabia Saudí. Los principales fondos de pensiones, fundaciones y dotaciones universitarias de EE. UU. se invierten a través de NCH Capital, un fondo de capital privado con sede en EE. UU.”

El presidente Volodymyr Zelensky ya había impulsado la reforma legislativa necesaria para la venta de las tierras a inversores extranjeros. Y los países donantes ya han dado a Ucrania un drástico programa de ajuste estructural durante el transcurso de la guerra, que tiene como objetivo políticas de austeridad, privatización de activos públicos y su venta a corporaciones multinacionales. La creación de un mercado de tierras agrícolas fue sólo un primer paso. Cuando terminen los combates, este juego de «reconstrucción» continuará, y los inversores como Blackrock estarán allí.

Si resumimos, hay aquí una ironía realmente amarga: los «paquetes de ayuda», que según su nombre están destinados a defender la soberanía ucraniana, en realidad tendrán el efecto

contrario, no en el plano político-militar, sino en el económico. Rusia ha atacado al país vecino con armas y ha ocupado sus territorios orientales. Pero Occidente está tendiendo la mano al resto de Ucrania a la sombra de esta invasión. Y gracias a los objetivos de armamento de la OTAN, también estamos creando un mercado monopólico para nuestra industria armamentística.

Entonces, ¿hasta dónde llegamos con el análisis de Alfred Sohn-Rethel? La palabra «fascista» no encaja aquí en el sentido convencional, por supuesto, pero esta forma de economía es peligrosa y destructiva hasta el día de hoy. Es cierto que la economía no lo explica todo. Pero quien pretenda explicarlo como si no existiese la economía nunca entenderá el mundo. A la vista del aumento de la prosperidad y del consumo, a nivel de toda la sociedad, independientemente de la cuestión de la distribución, se podría haber pensado durante las últimas décadas que el capitalismo moderno ha resuelto sus problemas estructurales de manera «pacífica»: es decir, a través del consumo

excesivo, la producción de lujo y la obsolescencia programada. Entonces sólo estaríamos en guerra con la naturaleza, a la que habríamos sacrificado en el altar del hiperconsumo.

En realidad, sin embargo, podemos ver que, casi 90 años después del estallido de la Segunda Guerra Mundial, el mercado artificial de armamentos sigue desempeñando un papel políticamente relevante. La OTAN, que ha estado en constante expansión desde 1989, ha mantenido un mercado monopólico garantizado para la industria privada de armamentos. Nuestro sistema económico no solo lidera la guerra contra la naturaleza, sino que continúa alimentando la guerra de humanos contra humanos. Nos parece que esto debe tenerse en cuenta a la hora de evaluar la situación actual.

Este texto fue publicado en la web Angry Workers of The World y escrito por Oliver Schlaudt y Daniel Burnfin, profesores de Filosofía y Economía Política en la Hochschule für Gesellschaftsgestaltung de Coblenza y en la Universidad de Chicago



UNA HERRAMIENTA DE LUCHA
HONESTA SOLIDARIA PARTICIPATIVA